



▲ Saskia Meeuwessen en Ynte Veeman. FOTO CEES WOUDA

Ynte vindt door opleiding bij ITvitae toch een baan

Ynte Veeman (22) komt vanwege autisme niet tot zijn recht in het reguliere onderwijs. Van het gymnasium zakt hij via de havo af naar het speciaal onderwijs. Tót hij bij ITvitae terecht komt en een baan vindt.

Tim van der Hammen

Amersfoort

Ondanks zijn bovengemiddelde intelligentie gaat de schoolcarrière van Ynte Veeman (22) niet over rozen. Vanaf de basisschool voelt de vroegwijze Ynte zich niet thuis in het reguliere onderwijs.

Een studie in het reguliere onderwijs zit er dan ook niet in. Zijn ambulante hulpverlener wijst hem op het bestaan van ITvitae uit Amersfoort, dat gespecialiseerd is in het opleiden, coachen en bemiddelen van jongeren met autisme of hoogbegaafdheid.

Motivatie

Saskia Meeuwessen is algemeen directeur van ITvitae. „Sinds 2014 leiden wij jongeren op tot ict-specialist met als doel hen naar duurzaam werk te begeleiden. Voordat een student toegelaten wordt tot een opleiding bij ITvitae, wordt getoetst of de kandidaat de benodigde capaciteiten heeft om het traject te volgen. Een diploma is niet vereist. Motivatie is wél een be-

langrijke voorwaarde.”

„Computers en IT hebben altijd mijn belangstelling gehad”, vertelt Ynte. „Nadat ik een kennismakingsgesprek had gehad bij ITvitae, wilde ik het liefste de volgende dag beginnen. Begin 2022 ben ik gestart met het Leertraject naar Werk voor software-developer.”

Extra modules

Ynte: „Mijn opleiding duurt nog twee maanden en omdat ik vooruitloop op de lesstof, mag ik extra modules doen. Ik vind het leuk om m'n studiegenoten te helpen bij het maken van opdrachten. In het programma wordt ook aandacht besteed aan werknemersvaardigheden. Ik vind dat heel waardevol. Het geeft me vertrouwen.”

„Het merendeel van onze studenten is uitgevallen op het hbo of de universiteit”, legt Meeuwessen uit.

„Bij ITvitae lukt het wel. Ruim 90 procent van onze studenten rondt zijn of haar opleiding succesvol af. Onze klassen zijn kleiner, waardoor de studenten meer aandacht krijgen. We focussen op de gekozen ict-specialisatie en geven de studenten de ruimte om de diepte in te gaan.”

Jobcoaching

„Regelmatig krijgen we terug dat het een verademing is om je niet anders voor te hoeven doen. We hebben inmiddels ruim vijfhonderd jongeren een nieuwe toekomst kunnen bieden als ict-professional. Na bemiddeling

begeleiden we de kandidaat en zijn werkomgeving nog anderhalfjaar met jobcoaching.”

ITvitae werkt nauw samen met het bedrijfsleven voor de ontwikkeling van de opleidingsprogramma's en voor de afstemming van een passende werkomgeving. Meeuwessen: „Een groeiend aantal werkgevers ontdekt de meerwaarde van neurodiversiteit, ofwel de verschillen bij mensen in denken en leren. En dat geldt zeker voor IT-gerelateerde functies. Door in te spelen op de behoeften van neurodiverse medewerkers ontstaan nieuwe kansen voor het invullen van de vele vacatures en komen onze kandidaten in een werkomgeving waar ze kunnen floreren.”

Neurodivers

ITvitae heeft een nieuwe, jaarlijkse Neurodiversiteit Award in het leven geroepen om werkgevers in het zonnetje te zetten die een succesvol en duurzaam neurodivers beleid voeren. De Neurodiversiteit Award 2022 is toegekend aan ABN Amro. Dit bedrijf werft actief nieuwe medewerkers met een neurodivers profiel en heeft het recruitmentproces aangepast aan deze doelgroep.

Ynte besluit: „Mensen in mijn omgeving weten dat ik een autismeprofiel heb en houden rekening met mij. Het is fijn om mezelf te kunnen zijn. Binnenkort ga ik samen met de accountmanager van ITvitae op sollicitatiegesprek bij een mogelijke werkgever. Met mij gaat het wel goed komen.”



Het merendeel van onze studenten is uitgevallen op het hbo of de universiteit

– Saskia Meeuwessen

